РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“ФИНАНСИ” | Катедра  “ЗАСТРАХОВАНЕ И СОЦИАЛНО ДЕЛО” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
| Декан: …...…………….............................  (доц. д-р Румен Ерусалимов) | Приета от ФС, Протокол № 5 от 19.12.2024 г. Приета от КС, Протокол № 8 от 11.12.2024 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА**  **на** | |
| Учебна дисциплина“Основи на социалния мениджмънт” | |
| **Код на дисциплината: ФФ-КЗСД-М-339**  **Брой кредити по учебен план: (6)** | |
| Образователно-квалификационна степен: МАГИСТЪР | Код на документа:УД/УПР-ФФ-КЗСД-М-339 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННА Език: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.01/2024 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост**  **/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 42 | 21 | 42 |
| 1.2. Семинарни занятия | 14 | 7 | 14 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **94** | **122** | **94** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 47 | 61 | 47 |
| 2.2. Академични задания | 47 | 61 | 47 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 23 | 30 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 24 | 31 | 47 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Тежест на критерия** | | |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **60%** | **60%** | **60%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия   *(% от комплексната оценка)* | 0% | 0% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни  *(% от комплексната оценка)* | 30% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 30% | 60% | 60% |
| **2. Семестриален изпит**  *(% от комплексната оценка)*  *Форма на провеждане:*  *тест* | **40%** | **40%** | **40%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Формиране на знания за съвременните концепции, теории, практики и технологии на мениджмънта на организациите в системата на социалнозащитните дейности.

**2.2. Предварителни изисквания**

Своеобразен вход на дисциплината са знанията и уменията, формирани в резултат от изучаване на дисциплините с макроикономическа, микроикономическа, финансова и управленска насоченост, и способностите за идентифициране и търсене на решения на проблеми, съпътстващи функционирането на социалнозащитните дейности, придобити при изучаване на дисциплини с фундаментален характер, като: Икономически основи на превенцията на риска и социалната политика, Икономика на социалното осигуряване, Икономика на здравеопазването и здравното осигуряване, Социално подпомагане и социални услуги, Организация и управление на социалното осигуряване и др.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

При преподаване на учебното съдържание приложение намира традиционният лекционен метод в съчетание, съобразно конкретиката на изучаваната проблематика, с широко използване на казуси, дебати, дискусии, възлагане, разработване и обсъждане на проекти и др.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Електронен обмен на информация, активна комуникация, методическо ръководство и съдействие при усвояване и приложно интерпретиране на изучаваната проблематика.

**2.4. Очаквани резултати**

Систематизирани знания относно съдържателните характеристики, методологията, целите, целеполагането, контрола, ефективността, информационното осигуряване на процесите, организационната култура, мотивацията, лидерството и технологиите на социалния мениджмънт, като теоретико-методологически фундамент за приложна интерпретация в контекста на управлението на процесите в сферата на социалната политика.

**III. разпространение на дисциплината**

Дисциплини с подобни проблематика и наименование се преподават в: Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität zu Köln; Karl–Franzens Uiversität Graz; Otto-Friedrich Universität Bamberg; Humboldt Universität zu Berlin; Donau Universität Krems.

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | | **Задочна форма на обучение** | | **Дистанционна форма на обучение** | |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Въведение в методологията на социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Особености на социалния мениджмънт  Принципи, задачи, категории и функции на социалния мениджмънт  Методи на социалния мениджмънт* |
| **Цели и целеполагане в социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Особености при дефиниране на целите и целеполагането в социалния мениджмънт  Методи на определяне и съгласуване на целите в социалния мениджмънт  Стратегически цели и целеполагане в социалния мениджмънт  Комплексни целеви програми и проекти в социалния мениджмънт* |
| **Контрол, ефективност и информационно осигуряване в социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Особености на контрола в социалния мениджмънт  Особености и оценка на ефективността на социалния мениджмънт  Особености на информацията и информационните технологии в социалния мениджмънт* |
| **Организационни отношения и управленска култура в социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Особености на организационните отношения и организационното проектиране в социалния мениджмънт  Особености и принципи на управленската култура в социалния мениджмънт* |
| **Мотивация и лидерство в социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Човешкият фактор в социалния мениджмънт  Особености на мотивацията в социалния мениджмънт  Особености на социалния лидер и лидерството в социалния мениджмънт* |
| **Социален мениджмънт и муниципално управление** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Социалнополитически измерения на социалния мениджмънт  Муниципален социален мениджмънт  Социален мениджмънт и корпоративна социална отговорност* |
| **Технология на социалния мениджмънт** | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| *Управленски решения в социалния мениджмънт  Технологии на мениджмънта в социалните организации  Особености на диагностиката и експертизата в социалния мениджмънт* |
| **Общо:** | **42** | **14** | **21** | **7** | **42** | **14** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование на**  **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** | |
| **Лекции** | **Семинарни**  **занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X |
| 2. Интернет | X | X |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

**6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
| 1. Учебен курс в Платформата за дистанционно и електронно обучение на СА “Д. А. Ценов“, https://dl.uni-svishtov.bg |

**6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
| 1. Павлов, Н. Въвенедие в социалния мениджмънт. Учебно пособие за дистанционно обучение. Свищов, 2008. |
| 2. Афонин, Ю. А., А. П. Жобин, А. С. Панкратов. Социальный менеджмент. М., 2004 |
| 3. Герасимов, Б. Н., Чумак, В. Г. Социальный менеджментл Самара, 2007 |
| 4. Колектив. Социалньный менеджмент. Саратов, 2008. |
| 5. 2022Social management system – Specification. The British Standards Institution, 2022. |

**6.3. Нормативни документи**

|  |
| --- |
| 1. Кодекс на труда. Обн. ДВ. бр. 26 от 1 Април 1986 г., обн. ДВ. бр. 27 от 4 Април 1986 г. |
| 2. Закон за държавния служител. Обн. ДВ. бр. 67 от 27 Юли 1999 г. |

**6.4. Интернет ресурси**

|  |
| --- |
| 1. МТСП - официален сайт (https://www.mlsp.government.bg/) |

Съставил/и/:

|  |
| --- |
| …………………………………  (доц. д-р Пламен Йорданов) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………  (доц. д-р Пламен Йорданов) |  |