РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“ФИНАНСИ” | Катедра “ЗАСТРАХОВАНЕ И СОЦИАЛНО ДЕЛО” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
|  Декан: …...…………….............................(проф. д-р Андрей Захариев) | Приета от ФС, Протокол № 8 от 14.06.2021 г.Приета от КС, Протокол № 10 от 03.06.2021 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА****на** |
| Учебна дисциплина“Управление на персонала в здравеопазването” |
| **Код на дисциплината: ФФ-КЗСД-М-325****Брой кредити по учебен план: (6)** |
| Образователно-квалификационна степен: МАГИСТЪР | Код на документа:УД/УПР-ФФ-КЗСД-М-325 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННАЕзик: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.02/2021 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост****/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 42 | 21 | 42 |
| 1.2. Семинарни занятия | 14 | 7 | 14 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **94** | **122** | **94** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 47 | 61 | 47 |
| 2.2. Академични задания | 47 | 61 | 47 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 47 | 61 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 0 | 0 | 47 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий**  | **Тежест на критерия** |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **60%** | **60%** | **60%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия

*(% от комплексната оценка)* | 10% | 10% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни *(% от комплексната оценка)* | 25% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 25% | 50% | 60% |
| **2. Семестриален изпит***(% от комплексната оценка)* *Форма на провеждане:**Обобщен финален тест с комбинирани въпроси - открит и закрит тип.* | **40%** | **40%** | **40%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Надграждане на теоретико-методологическите знания и формиране на практико-приложни умения за комплексно изучаване и изследване на проблематиката свързана с управлението на персонала в здравеопазването.

**2.2. Предварителни изисквания**

Теоретико-методологическите знания и практико-приложни умения, формирани в курса на обучение.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

Лекционен метод в съчетание, съобразно конкретиката на изучаваната проблематика, с широко използване на казуси, дебати, дискусии, възлагане, разработване и обсъждане на проекти и др.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Електронен обмен на информация, активна комуникация, методическо ръководство и съдействие при усвояване и приложно интерпретиране на изучаваната проблематика.

**2.4. Очаквани резултати**

Придобиване на знания с теоретико-методологическа и приложна насоченост в областта на управлението на персонала в здравеопазването.

**III. разпространение на дисциплината**

University of Tampere, Tampere, Финландия

Quinnipiac University, Съединени американски щати

MODUL University Vienna, Австрия

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **${temi#1}Въведение в управлението на персонала в здравеопазването** | 4 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| *Човешките ресурси в организациятаЗа понятието управление на човешките ресурси (УЧР)Условия и фактори, влияещи върху УЧРРазвитие на теорията и практиката по УЧРМодели за управление на човешките ресурси* |
| **${temi#2}Система за управление на човешките ресурси в здравната организация** | 4 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| *Елементи и ефективност на системата за управление на човешките ресурсиОргани за управление на човешките ресурси Съвременни предизвикателства пред управлението на човешките ресурси в организацията* |
| **${temi#3}Анализ и проектиране на длъжностите** | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| *Същност, цели и етапи на анализа на длъжноститеДлъжностна характеристикаСъщност и етапи на проектирането на длъжноститеМетоди за проектиране на длъжностите* |
| **${temi#4}Планиране на човешките ресурси** | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| *Същност на планирането на човешките ресурсиПланове по човешките ресурсиЕтапи на планирането на човешките ресурсиОпределяне на потребностите от човешки ресурсиМетоди за определяне на общите потребностиПрогнозиране на наличната работна силаАлтернативи за действие* |
| **${temi#5}Набиране на човешките ресурси** | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| *Същност на набирането на човешки ресурсиИзточници на кандидатиМетоди за набиране на човешки ресурсиНабиране от образователни заведенияЕфективност на набирането* |
| **${temi#6}Подбор, назначаване и освобождаване на човешките ресурси** | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| *Същност на подбора на човешките ресурсиОпределяне на изискванията към кандидатитеПроцесът на подборПредварително пресяване на кандидатитеОценяване на качествата на кандидатите Интервюто като инструмент за подборТестовете като инструмент за подборВземане на решение Подбор на мениджъриНазначаване и освобождаване на работници и служители* |
| **${temi#7}Осигуряване на равни възможности** | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| *Същност и основания за равните възможностиФорми на дискриминация в труда и професиитеПолитика за защита на равните възможности* |
| **${temi#8}Обучение на персонала в здравеопазвните организации** | 4 | 1 | 2 | 0 | 4 | 1 |
| *Същност и основни етапи на обучението на персоналаИндивидуални детерминанти на ученетоПрограма за обучение на персоналаМетоди за обучение на персонала* |
| **${temi#9}Управление на кариерата** | 4 | 1 | 2 | 0 | 4 | 1 |
| *Концепции за кариератаЕтапи в развитието на кариератаПроцес на управление на кариератаПланиране на кариератаДейности по развитие на кариерата* |
| **${temi#10}Оценяване на трудовото представяне на персонала** | 4 | 1 | 2 | 0 | 3 | 1 |
| *Същност и цели на оценяването на персоналаПодготовка на работата по оценяванеМетоди за оценяванеИнтервю за обратна връзка* |
| **${temi#11}Възнаграждение на персонала** | 4 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 |
| *Заплащане, удовлетворение от труда и трудово представянеФактори, влияещи върху заплащанетоСистема на заплащане в организациятаОценка на длъжностите в организациятаРавнище и структура на заплащането в организациятаИндивидуален подход към заплащането* |
| **${temi\_sum#1}Общо:** | **42** | **14** | **21** | **7** | **42** | **14** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование на** **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** |
| **Лекции** | **Семинарни****занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X |   |
| 2. Интернет | X | X  |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
|  3.1   | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

 **6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
|  1. Нинов, Н., Управление на персонала в здравеопазването |

 **6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
|  1. Веков, Т., Основи на управлението в здравеопазването. Второ издание, МУ Плевен |
|  2. Шопов, Д., М. Атанасова, Управление на човешките ресурси, Тракия – М |
|  3. Славянска, В., Управление на човешките ресурси, ФЛАТ |
|  4. Харизанова, М., Н. Миронова, Д. Бояджиев, Управление на човешките ресурси –
инвестиция в бъдещето, Авангард Прима |
|  5. Спасов, К., Социален мениджмънт, Персонал Консулт |
|  6. Попов, Г., Човешкият капитал на 21 век, Персонал Консулт |

 **6.3. Нормативни документи**

|  |
| --- |
|  1. Кодекс на труда (изм., бр. 27 от 25.03.2014) |
|  2. Закон за защита от дискриминация, Обн. ДВ бр.103 от 29.12.2009 г. |
|  3. Закон за здравословни и безопасни условия на труд, Обн. ДВ, бр.124 от 23.13.1997 г.,
изм., бр. 27 от 25.03.2014 г. |

 **6.4. Интернет ресурси**

|  |
| --- |
|  1. http://www.mlsp.government.bg/BG/law/law/index.htm |
|  2. http://www.mlsp.government.bg/BG/law/law/index.htm |

Съставил/и/:

|  |
| --- |
|  …………………………………${authors#1}(доц. д-р Николай Нинов) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
|  …………………………………(доц. д-р Венцислав Василев) |  |