РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“ФИНАНСИ” | Катедра “ЗАСТРАХОВАНЕ И СОЦИАЛНО ДЕЛО” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
|  Декан: …...…………….............................(доц. д-р Румен Ерусалимов) | Приета от ФС, Протокол № 5 от 19.12.2024 г.Приета от КС, Протокол № 8 от 11.12.2024 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА****на** |
| Учебна дисциплина“Трудов пазар и безработица” |
| **Код на дисциплината: ФФ-КЗСД-М-312****Брой кредити по учебен план: (6)** |
| Образователно-квалификационна степен: МАГИСТЪР | Код на документа:УД/УПР-ФФ-КЗСД-М-312 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННАЕзик: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.03/2024 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост****/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 42 | 21 | 42 |
| 1.2. Семинарни занятия | 14 | 7 | 14 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **94** | **122** | **94** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 47 | 61 | 47 |
| 2.2. Академични задания | 47 | 61 | 47 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 23 | 30 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади |  0  |  0  |  0  |
| 2.2.3. Казуси и делови игри |  0  |  0  |  0  |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 24 | 31 | 47 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий**  | **Тежест на критерия** |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **60%** | **60%** | **60%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия

*(% от комплексната оценка)* | 0% | 0% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни *(% от комплексната оценка)* | 30% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 30% | 60% | 60% |
| **2. Семестриален изпит***(% от комплексната оценка)* *Форма на провеждане:**тест* | **40%** | **40%** | **40%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Формиране на знания за същността, спецификата, институционализацията и ролята на трудовия пазар като регулатор и организатор на заетостта.

**2.2. Предварителни изисквания**

Своеобразен вход на дисциплината са знания и умения с общоикономическа, финансова и управленска насоченост, позволяващи изучаването на проблемите на икономическата реализация на човешките ресурси.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

Лекционен метод в съчетание, съобразно конкретиката на изучаваната проблематика, с широко използване на казуси, дебати, дискусии, възлагане, разработване и обсъждане на проекти и др.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Електронен обмен на информация, активна комуникация, методическо ръководство и съдействие при усвояване и приложно интерпретиране на изучаваната проблематика.

**2.4. Очаквани резултати**

Формиране на знания, позволяващи приложна икономическа интерпретация на многообразието от проблемни ситуации при администриране на заетостта, безработицата и пълноценната персонална икономическа реализация в пазарна среда.

**III. разпространение на дисциплината**

Дисциплини с подобно учебно съдържание се преподават в: Университет за национално и световно стопанство, България; Висше училище по застраховане и финанси, България; University of Leeds, UK; University of Minho (Braga), Portugal.

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Съдържателни характеристики на пазара на труда** | 5 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 |
| *1. Същност и субекти на пазара на труда.
2. Предпоставки за възникване и условия за развитие и функциониране на пазара на труда.
3. Принципи на формиране и организиране на трудовите пазари.
4. Специфични особености и функционални въздействия на пазара на труда.
5. Видове пазари на труда.* |
| **Специфика на пазарната организация на заетостта** | 5 | 2 | 2 | 0 | 5 | 2 |
| *1 Механизъм на функциониране на пазара на труда.
 2. Пазарно търсене на труд. Закон за намаляващата възвращаемост.
3. Пазарно предлагане на труд. Ефект на дохода и ефект на заместването.
4. Характеристика на макроикономическия тип равновесие на конкурентния трудов пазар.
5. Еластичност на търсенето и предлагането на труд при перфектна конкуренция.
6. Въздействие върху пазарното равновесие чрез професионалната и пространствената мобилност на работната сила.* |
| **Икономическа активност, заетост и безработица** | 5 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 |
| *1 Икономическа активност и икономически активни лица. Наблюдение и оценка на активността.
 2. Заетост и заети лица. Наблюдение и оценка на заетостта. Пълна и оптимална заетост.
3. Безработица и безработни лица. Видове безработица.Наблюдение и оценка на безработицата.Естествено равнище на безработицата.
4. Структура на входящите и изходящите потоци на пазара на труда.* |
| **Институционално-организационни аспекти на пазара на труда** | 5 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 |
| *1 Специфика на борсовото посредничество на пазара на труда.
 2. Организационни форми на борсово посредничество на пазара на труда.
3. Институционализация на пазара на труда в България.* |
| **Политики на пазара на труда** | 7 | 2 | 3 | 1 | 7 | 2 |
| *1 Съдържателни характеристики и необходимост от провеждане на активна и пасивна политика на пазара на труда.
 2. Политиките за въздействие на пазара на труда в контекста на Европейската стратегическа рамка по заетостта .
3. Съдържание и специфика на пасивната и активната политика по заетостта в България.Оценка на въздействието.* |
| **Използването на труда и формирането на човешки капитал в условията напазарна организация на заетостта** | 5 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 |
| *1 Специфични особености и оценка на интензивността на труда.
 2. Специфични особености и оценка на производителността на труда.
3. Съдържателни характеристики на човешкия капитал.
4. Специфика на инвестирането в човешки капитал.* |
| **Пазарни и регулативни измерения на цената на труда и работната заплата** | 5 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 |
| *1 Съдържателни характеристики на цената на труда и работната заплата.
 2. Фактори на цената на труда.
3. Формиране на работната заплата.
4. Системи за заплащане на труда.
5. Регулиране на заплатите.
6. Социални и пазарни измерения на минималната работна заплата.* |
| **Индустриални отношения и извънпазарни въздействия върху пазара на труда** | 5 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 |
| *1. Съдържание и обхват на индустриалните отношения
2. Институции на трудовото представителство.
3. Работодателите като субекти на индустриалните отношения.
3. Функции на държавата в схемата на индустриалните отношения.
4. Технология на колективното трудово договаряне.
5. Ефекти на индустриалните акции в контекста на заетостта, заплатите и инфлацията.* |
| **Общо:** | **42** | **14** | **21** | **7** | **42** | **14** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование на** **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** |
| **Лекции** | **Семинарни****занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X  |
| 2. Интернет | X | X  |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

 **6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
|  1. Йорданов, Пл., Т. Илиева. Трудов пазар и безработица. Учебно пособие за дистанционно обучение. Свищов, 2017 |
|  2. Учебен курс в Платформата за дистанционно и електронно обучение на СА “Д. А. Ценов“, https://dl.uni-svishtov.bg |

 **6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
|  1. Дулевски, Л. Пазар на труда.Сиела, 2010. |
|  2. Павлов, Н. Трудови пазари ибезработица. Фабер, 2008. |
|  3. Дулевски, Л., Л. Стефанов, М. Атанасова, М. Паунов,Н. Павлов, ХФр. Малешков. Икономика на труда. С., 2016. |
|  4. Global Employment. Trends for Youth 2024. Decent work, brighter futures. ILO. 2024 |
|  5. Public employment programmes at the intersection of employment and social protection policies. ILO. 2024 |
|  6. Acting against forced labour: An assessment of investment requirements and economic benefits. ILO. 2024 |
|  7. Annual Report on Intra-EULabour Mobility 2020. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021 |
|  8. Labour Market and Wage Developments in EuropeLuxembourg: Publications Office of the European Union, 2020 |
|  9. Мръчков, В. Осигурително право. С., 2019. |
|  10. Павлов, Н. Осигурителнисхеми. Фабер, 2011. |
|  11. Шопов, Д., л. Стефанов, М. Паунов, Л. Дулевски.Икономика на труда. С., 2002. |
|  12. Шопов, Д. Управление на работната заплата. С., 1997. |
|  13. Сотирова, М., Пл. Димитров. Пазарната оценка натруда. С., 2016. |
|  14. Франц, В. Пазарът на труда.София, 1996. |

 **6.3. Нормативни документи**

|  |
| --- |
|  1. Кодекс за социалноосигуряване |
|  2. Закон за насърчаване назаетостта |
|  3. Закон за трудовата миграцияи трудовата мобилност |

 **6.4. Интернет ресурси**

|  |
| --- |
|  1. www.az.government.bg |
|  2. www.mlsp.government.bg |
|  3. www.noi.bg |

Съставил/и/:

|  |
| --- |
|  …………………………………(доц. д-р Пламен Йорданов) |
|  …………………………………(гл. ас. д-р Таня Илиева) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
|  …………………………………(доц. д-р Пламен Йорданов) |  |