РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“ФИНАНСИ” | Катедра “ЗАСТРАХОВАНЕ И СОЦИАЛНО ДЕЛО” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
|  Декан: …...…………….............................(проф. д-р Андрей Захариев) | Приета от ФС, Протокол № 1 от 11.09.2020 г.Приета от КС, Протокол № 1 от 04.09.2020 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА****на** |
| Учебна дисциплина“Трудов пазар и безработица” |
| **Код на дисциплината: ФФ-КЗСД-Б-317****Брой кредити по учебен план: (6)** |
| Образователно-квалификационна степен: БАКАЛАВЪР | Код на документа:УД/УПР-ФФ-КЗСД-Б-317 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННАЕзик: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.03/2020 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост****/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 28 | 14 | 28 |
| 1.2. Семинарни занятия | 28 | 14 | 28 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **94** | **122** | **94** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 47 | 61 | 47 |
| 2.2. Академични задания | 47 | 61 | 47 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 20 | 30 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади |  0  |  0  |  0  |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 7 | 6 |  0  |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 20 | 25 | 47 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий**  | **Тежест на критерия** |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **50%** | **50%** | **50%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия

*(% от комплексната оценка)* | 5% | 0% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни *(% от комплексната оценка)* | 15% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 30% | 50% | 50% |
| **2. Семестриален изпит***(% от комплексната оценка)* *Форма на провеждане:**тест* | **50%** | **50%** | **50%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Дисциплината запознава студентите със същността, особеностите и институционалната структура на трудовия пазар. Разглеждат се видовете пазари на труда.

Учебният курс предлага знания за логиката на пазарните зависимости и взаимодействия между пазарните индикатори, типовете пазарно равновесие и неравновесие, еластичността на търсенето и предлагането на труд, социалните измерения на безработицата като функция на пазарната небалансираност. Изясняват се трудовото посредничество и технологичното обслужване на безработицата.

Дава се отговор на въпросите за съдържанието и обхвата на активните и пасивните политики на трудовия пазар, организацията на борсовото посредничество и социалната защита при безработица, глобалните и евроинтеграционните измерения на трудовия пазар, направленията, формите и инструментите за интегрирането на европейския пазар на труда.

**2.2. Предварителни изисквания**

Предлаганото научно знание се базира на дисциплините: „Микроикономика”, „Макроикономика”, „Икономика на социалното осигуряване, „Икономически основи на превенцията на риска и социалната политика” .

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

В хода на учебния процес използваните методи са: лекции, казуси, дискусии, възлагане разработка на курсови проекти.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Електронен обмен на информация, активна комуникация, методическо ръководство и съдействие при усвояване и приложно интерпретиране на изучаваната проблематика.

**2.4. Очаквани резултати**

След усвояване на учебния материал у студентите се формират знания, умения и навици, необходими за работа в различните институции на пазара на труда в страната.

**III. разпространение на дисциплината**

Дисциплини с подобно учебно съдържание се преподават в: Университет за национално и световно стопанство, България; Висше училище по застраховане и финанси, България; University of Leeds, UK; University of Minho (Braga), Portugal.

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Съдържателни характеристики на пазара на труда** | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| *1. Същност и субекти на пазара на труда.2. Предпоставки за възникване и условия за развитие и функциониране на пазара на труда.3. Принципи на формиране и организиране на трудовите пазари.4. Специфични особености и функционални въздействия на пазара на труда.5. Видове пазари на труда* |
| **Специфика на пазарната организация на заетостта** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1 Механизъм на функциониране на пазара на труда. 2. Пазарно търсене на труд. Закон за намаляващата възвращаемост.3. Пазарно предлагане на труд. Ефект на дохода и ефект на заместването.4. Характеристика на макроикономическия тип равновесие на конкурентния трудов пазар.5. Еластичност на търсенето и предлагането на труд при перфектна конкуренция.6. Въздействие върху пазарното равновесие чрез професионалната и пространствената мобилност на работната сила.* |
| **Икономическа активност, заетост и безработица** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1 Икономическа активност и икономически активни лица. Наблюдение и оценка на активността. 2. Заетост и заети лица. Наблюдение и оценка на заетостта. Пълна и оптимална заетост.3. Безработица и безработни лица. Видове безработица.Наблюдение и оценка на безработицата.Естествено равнище на безработицата.4. Структура на входящите и изходящите потоци на пазара на труда.* |
| **Институционално-организационни аспекти на пазара на труда** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| *1 Специфика на борсовото посредничество на пазара на труда. 2. Организационни форми на борсово посредничество на пазара на труда.3. Институции на пазара на труда в България* |
| **Политики на пазара на труда** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1 Съдържателни характеристики и необходимост от провеждане на активна и пасивна политика на пазара на труда. 2. Политиките за въздействие на пазара на труда в контекста на Европейската стратегическа рамка по заетостта .3. Съдържание и специфика на пасивната и активната политика по заетостта в България.Оценка на въздействието* |
| **Използването на труда и формирането на човешки капитал в условията на пазарна организация на заетостта** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1 Специфични особености и оценка на интензивността на труда. 2. Специфични особености и оценка на производителността на труда.3. Съдържателни характеристики на човешкия капитал.4. Специфика на инвестирането в човешки капитал* |
| **Пазарни и регулативни измерения на цената на труда и работната заплата** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1 Съдържателни характеристики на цената на труда и работната заплата. 2. Фактори на цената на труда.3. Формиране на работната заплата.4. Системи за заплащане на труда.5. Регулиране на заплатите.6. Социални и пазарни измерения на минималната работна заплата.* |
| **Индустриални отношения и извънпазарни въздействия върху пазара на труда** | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| *1. Съдържание и обхват на индустриалните отношения2. Институции на трудовото представителство.3. Работодателите като субекти на индустриалните отношения.3. Функции на държавата в схемата на индустриалните отношения.4. Технология на колективното трудово договаряне.5. Ефекти на индустриалните акции в контекста на заетостта, заплатите и инфлацията* |
| **Общо:** | **28** | **28** | **14** | **14** | **28** | **28** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование на** **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** |
| **Лекции** | **Семинарни****занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X  |
| 2. Интернет | X | X  |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
|  3.1   | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

 **6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
|  1. Павлов, Н. Трудови пазари и безработица. Фабер, 2008. |
|  2. Дулевски, Л. Пазар на труда. Сиела, 2010. |
|  3. Франц, В. Пазарът на труда. София, 1996. |
|  4. Дулевски, Л., Л. Стефанов, М. Атанасова, М. Паунов, Н. Павлов, ХФр. Малешков. Икономика на труда. С., 2016. |
|  5. Йорданов, Пл., Т. Илиева. Трудов пазар и безработица. Учебно пособие за дистанционно обучение. Свищов, 2017. |

 **6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
|  1. Панорама на труда (списание за трудови и социални отношения), София, ИК „Шанс”. |
|  2. Бюлетин на МТСП, (https://www.mlsp.government.bg/index.php?section=POLICIESI&I=454) |
|  3. Павлов, Н. Осигурителни схеми. Фабер, 2011. |
|  4. Шопов, Д., л. Стефанов, М. Паунов, Л. Дулевски. Икономика на труда. С., 2002. |
|  5. Шопов, Д. Управление на работната заплата. С., 1997. |
|  6. Сотирова, М., Пл. Димитров. Пазарната оценка на труда. С., 2016. |
|  7. Мръчков, В. Осигурително право. С., 2019. |
|  8. Международната оргтанизация на труда и България - 100 години и занапред. С., 2020. |

 **6.3. Нормативни документи**

|  |
| --- |
|  1. Кодекс за социално осигуряване |
|  2. Закон за насърчаване на заетостта |
|  3. Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност |

 **6.4. Интернет ресурси**

|  |
| --- |
|  1. www.az.government.bg |
|  2. www.mlsp.government.bg |
|  3. www.noi.bg |

Съставил/и/:

|  |
| --- |
|  …………………………………(доц. д-р Пламен Йорданов) |
|  …………………………………(гл. ас. д-р Таня Илиева) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
|  …………………………………(доц. д-р Румен Ерусалимов) |  |