РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“МЕНИДЖМЪНТ И МАРКЕТИНГ” | Катедра “МЕНИДЖМЪНТ” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
|  Декан: …...…………….............................(доц. д-р Ваня Григорова) | Приета от ФС, Протокол № 11 от 16.06.2021 г.Приета от КС, Протокол № 11 от 02.06.2021 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА****на** |
| Учебна дисциплина“Фирмен мениджмънт” |
| **Код на дисциплината: ФММ-КМЕ-М-338****Брой кредити по учебен план: (6)** |
| Образователно-квалификационна степен: МАГИСТЪР | Код на документа:УД/УПР-ФММ-КМЕ-М-338 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННАЕзик: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.02/2021 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост****/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 28 | 14 | 28 |
| 1.2. Семинарни занятия | 28 | 14 | 28 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **94** | **122** | **94** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 47 | 61 | 47 |
| 2.2. Академични задания | 47 | 61 | 47 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 20 | 0 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 20 | 0 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 7 | 61 | 47 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий**  | **Тежест на критерия** |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **60%** | **60%** | **60%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия

*(% от комплексната оценка)* | 30% | 30% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни *(% от комплексната оценка)* | 0% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 30% | 30% | 60% |
| **2. Семестриален изпит***(% от комплексната оценка)* *Форма на провеждане:**Тест с въпроси от отворен и затворен тип.* | **40%** | **40%** | **40%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Първо, проблематиката, свързана с фирменият мениджмънт е предназначена да разкрие теоретико-методологическите проблеми основаващи се на общовалидните принципи и подходи изведени от науката за управление.

 Второ, обхваща знание, формулирано като подход за диагностициране на фирмения мениджмънт предвид тенденциите в развитието на фирмената дейност в условията на динамично променяща се среда.

 Трето, специално разглежда прилагането на съвременни подходи, методи и концептуални инструментариуми за решаване на конкретни практически проблеми при фирмения мениджмънт.

**2.2. Предварителни изисквания**

Няма специални изисквания.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

Лекции, казуси, симулации, ролеви игри, дебати, дискусии, демонстрации, мозъчни атаки.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Обучението се извършва в електронна/дистанционна платформа за обучение с помощта на синхронни и асинхронни лекции и упражнения, академични задания, както и самоподготовка чрез решаване на on-line тестове по дисциплината.

**2.4. Очаквани резултати**

Обучаемият ще умее да изгражда административно-организационни структури и самостоятелно да управлява екипи за решаването на сложни проблеми в непредсказуема среда, с множество взаимодействащи фактори и вариативни възможности. Ще инициира процеси и организира дейности, изискващи висока степен на съгласуваност формулира политики и демонстрира лидерски качества за реализацията им. Ще проявява творчество и новаторство при разработването на проекти.Обучаемият ще може да събира, обработва и интерпретира специализирана информация, необходима за решаването на сложни проблеми от изучаваната област. Ще интегрира широк спектър от знания и източници на информация в нов и сравнително непознат контекст. Ще може да прави обосновани преценки и да намира решения в сложна среда на разнообразни взаимодействия. Ще демонстрира способности за адекватно поведение и взаимодействие в професионална и/или специализирана среда. Ще бъде способен е да решава проблеми чрез интегриране на комплексни източници на знание, в условия на недостатъчна налична информация, както и в нова непозната среда.

**III. разпространение на дисциплината**

УНСС – гр. София

Нов български университет

University of Cambridge, UK

Oxford University, UK

University of Amsterdam (Nederland)

University of Pittsburgh, College of Business Administration

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **СТРАТЕГИЧЕСКИ, ТАКТИЧЕСКИ И ОПЕРАЦИОННИ ЗАДАЧИ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ФИРМАТА** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Стратегически, тактически и операционни задачи и цели на фирмата2. Разработване на вътрешен регламент за функциониране на фирмата3. Изграждане на финансовите подразделения на фирмата* |
| **ИКОНОМИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ФИРМАТА** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Формулиране на икономическите цели на фирмата2. Ефективност на управлението3. Постигане на конкурентноспособност във фирмите* |
| **МЕНИДЖЪРСКИ РЕШЕНИЯ** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Връзка между разходите, обема на продукция и цената2. Решения за сливания и поглъщания3. Методи за счетоводно отчитане*  |
| **АСПЕКТИ В УПРАВЛЕНИЕТО НА РИСКА ВЪВ ФИРМАТА** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Рискът и организационното поведение 2. Възприемане на риска и вземане на решение 3. Разработване на решения в условия на неопределеност и риск 4. Методи за повишаване надеждността на системите на управление* |
| **СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РИСКОВЕ** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Субекти и алгоритъм на финансовия риск-мениджмънт 2. Управление на портфейлните рискове 3. Стратегии за управление на портфейлния риск* |
| **ОЦЕНКА НА БИЗНЕСРИСКА** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Методи за оценка на риска. Изисквания 2. Контрол и самооценка на риска в организациите 3. Техники за идентификация, анализ и оценка на риска* |
| **ВИСОКАТА ЕФЕКТИВНОСТ НА БИЗНЕСРИСКА- ЦЕЛ НА ФИРМЕНИЯ МЕНИДЖМЪНТ** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Бизнес рискът и фирмената устойчивост 2. Бизнес рискът при кризисни ситуации 3. Оценка на ефективността на бизнес риска* |
| **Общо:** | **28** | **28** | **14** | **14** | **28** | **28** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование на** **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** |
| **Лекции** | **Семинарни****занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X |   |
| 2. Интернет | X | X  |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
|  3.1   | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

 **6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
|  1. Асенов, А., Нови явления в управлението на бизнеса. Стопански свят, 2006. |
|  2. Асенов, А., Мениджмънт на фирмата – теория и практика – І част, изд. Абагар, В. Търново, 2010. |
|  3. Асенов, А., Мениджмънт на фирмата – теория и практика – ІІ част, изд. Абагар, В. Търново, 2010. |
|  4. Асенов, А., И. Емилова. Управление на бизнеса. Фабер, В. Търново, 2009. |
|  5. Асенов, А., И. Емилова. Лидерство и кризи. Фабер, В. Търново, 2009. |
|  6. Асенов, А., Ц. Дилков, И. Емилова. Теория на управлението. АИ, Свищов, 2019. |
|  7. Асенов, А., Ц. Дилков, И. Емилова, В. Панайотов, Д. Алексиева, Е. Йорданова, М. Динков, С. Стоянова, Н. Стефанова. Управленски аспекти на организацията, Свищов: АИ Ценов, 2020. |

 **6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
|  1. Дилков, Ц. Управленско консултиране. Свищов, “Стопански свят”, 2006. |
|  2. Дилков, Ц. Управление на риска. Нова звезда, С., 2015. |
|  3. Асенов, А. Ц. Дилков, Х. Сирашки, И. Емилова. Мениджмънт. Академично издателство „Ценов“, Свищов, 2015. |
|  4. Асенов, А., С. Стоянова. Лидерство в управлението. Фабер, 2013. |
|  5. Емилова, И., М. Динков. Управление на преживяванията- фактор за организационно развитие, АИ "Ценов", 2020. |
|  6. Дилков, Ц., Д. Алексиева, Администриране в управлението на човешките ресурси, Свищов, 2017. |

 **6.3. Нормативни документи**

 **6.4. Интернет ресурси**

Съставил/и/:

|  |
| --- |
|  …………………………………(доц. д-р Анатолий Асенов) |
|  …………………………………(доц. д-р Цветан Дилков) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
|  …………………………………(доц. д-р Ирена Емилова) |  |