РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“МЕНИДЖМЪНТ И МАРКЕТИНГ” | Катедра  “МЕНИДЖМЪНТ” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
| Декан: …...…………….............................  (доц. д-р Ваня Григорова) | Приета от ФС, Протокол № 3 от 26.11.2024 г. Приета от КС, Протокол № 6 от 20.11.2024 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА**  **на** | |
| Учебна дисциплина“Управленска политика ” | |
| **Код на дисциплината: ФММ-КМЕ-Б-343**  **Брой кредити по учебен план: (4)** | |
| Образователно-квалификационна степен: БАКАЛАВЪР | Код на документа:УД/УПР-ФММ-КМЕ-Б-343 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННА Език: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.03/2024 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 9 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост**  **/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **36** | **18** | **36** |
| 1.1. Лекции | 18 | 9 | 18 |
| 1.2. Семинарни занятия | 18 | 9 | 18 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **72** | **90** | **72** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 36 | 45 | 36 |
| 2.2. Академични задания | 36 | 45 | 36 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 5 | 5 | 16 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 11 | 20 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 20 | 20 | 20 |
| **Всичко:** | **108** | **108** | **108** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Тежест на критерия** | | |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **50%** | **50%** | **50%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия   *(% от комплексната оценка)* | 0% | 0% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни  *(% от комплексната оценка)* | 25% | 25% | 25% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 25% | 25% | 25% |
| **2. Семестриален изпит**  *(% от комплексната оценка)*  *Форма на провеждане:*  *Изпитен тест.* | **50%** | **50%** | **50%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Основната цел на курса на обучение по дисциплината е обогатяване на знанията на студентите, чрез запознаване с проблематиката, свързана с управленската политика, която е предназначена да разкрие теоретико-методологическите проблеми основаващи се на общовалидните принципи и подходи изведени от науката за управление. Запознаване със същността на управленската политика, мениджърските стилове на работа, ролята на управленската политика при формирането на фирмената култура и т. н.

**2.2. Предварителни изисквания**

Преди стартиране на курса на обучение по дисциплината, студентите трябва да притежават знания и умения в областта на управлението и да са запознати с теоретичните постановки от учебни дисциплини, като: Основи на управлението.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

Усвояването на учебния материал ще стане на базата на въвеждащи и проблемни лекции, като основна форма на преподаването. Втора форма на аудиторна заетост са семинарните занятия, чиято цел е да се затвърдят и разширят получените знания от лекционните занятия, като основно вниманието ще бъде насочено към решаването на практически задачи, управленски игри, тестове, есета и др., с което в определена степен се постига доближаване до условията на стопанската практика. Важна форма при усвояването на преподавания материал ще има и извънаудиторната работа на студентите.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Обучението се извършва в електронна/дистанционна платформа за обучение с помощта на синхронни и асинхронни лекции и упражнения, академични задания, както и самоподготовка чрез решаване на on-line тестове по дисциплината.

**2.4. Очаквани резултати**

Усвояване на знания за теоретико-методологическите проблеми основаващи се на общовалидните принципи и подходи изведени от науката за управление. Познаване на същността на управленската политика, видовете мениджърските стилове на работа и тяхната роля при формирането на управленската политика, ролята на управленската политика при формирането на фирмената култура и т. н.

**III. разпространение на дисциплината**

Великотърновски университет "Св. св. Кирил и Методий";

Университет за национално и световно стопанство – София;

Софийски университет „Св. Климент Охридски“

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | | **Задочна форма на обучение** | | **Дистанционна форма на обучение** | |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Същност на управленската политика** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Дефиниция за управленска политика 2. Видове управленски политики  3. Фактории влияещи върху мениджърската политика* |
| **Стратегии за управление на фирмата** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Същност на стратегииите за управление на фирмите 2. Видове стратегии* |
| **Управленската политика и менъджърския стил на работа** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Мениджърски стил на работа 2. Видове мениджърски стилове 3. Управленската политика и мениджърския стил на работа* |
| **Управленската политика и лидерството** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Дефиниция за лидерство 2. Теории за лидерството 3. Влияние на лидерството върху управленската политика* |
| **Управленската политика и фирмената култура** | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| *1. Дефиниция на фирмена култура 2. Видове фирмена култура 3. Фирмената култура и управленската политика* |
| **Общо:** | **18** | **18** | **9** | **9** | **18** | **18** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование на**  **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** | |
| **Лекции** | **Семинарни**  **занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X |
| 2. Интернет | X | X |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
| 3.1 | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

**6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
| 1. Асенов, А. Лидерство и ръководство. Свищов. Ценов, 2007. |
| 2. Асенов, А. Управление на продажбите, ЕВУИМ (EHSEM Publishing). 2017. |
| 3. Асенов, А., Фирмен мениджмънт, издателство “Абагар”, 2012. |
| 4. Асенов, А., Дилков, Ц., Динков, М. Управленска диагностика, Фабер. 2017. |
| 5. Асенов, А., Дилков, Ц., Емилова, И. Теория на управлението, АИ Ценов. 2019. |
| 6. Асенов, А., Дилков, Ц., Емилова, И., Панайотов, В., Алексиева, Д., Йорданова, Е., Динков, М., Стоянова, С., Стефанова, Н. Управленски аспекти на организацията. АИ “Ценов”, Свищов, 2020 г. |
| 7. Асенов, А., Емилова, И., Стоянова, С., Динков, М. Международни екологични организации, АИ Ценов. 2015. |
| 8. Асенов, А., Стоянова, С. Лидерство и ръководство, Фабер. 2020. |
| 9. Асенов, А., Стоянова, С. Управление на бизнеса, Фабер. 2020. |
| 10. Асенов, А., Стоянова, С. Организационен мениджмънт, Фабер. 2019. |
| 11. Асенов, А., Стоянова, С. Организационно развитие, Фабер. 2019. |
| 12. Асенов, А. и други, Организационно поведение и реинженеринг. Учебно помагало, Абагар, В. Търново. 2011. |

**6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
| 1. Асенов, А. Цв. Дилков. Методи и стратегии за управление на фирмата. Свищов. Ценов. 2008. |
| 2. Асенов, А. Рискът и изгодите при взаимоотношенията между партньорите в бизнеса. // Логистиката и обществените системи: Сборник доклади от научна конференция - В. Търново, 16-17 март 2023 г., с. 123-133 |

**6.3. Нормативни документи**



**6.4. Интернет ресурси**



Съставил/и/:

|  |
| --- |
| …………………………………  (доц. д-р Анатолий Асенов) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………  (доц. д-р Ирена Емилова) |  |