РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“МЕНИДЖМЪНТ И МАРКЕТИНГ” | Катедра  “МЕНИДЖМЪНТ” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
| Декан: …...…………….............................  (доц. д-р Ваня Григорова) | Приета от ФС, Протокол № 1 от 10.09.2020 г. Приета от КС, Протокол № 1 от 03.09.2020 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА**  **на** | |
| Учебна дисциплина“Управленска политика” | |
| **Код на дисциплината: ФММ-КМЕ-Б-342**  **Брой кредити по учебен план: (6)** | |
| Образователно-квалификационна степен: БАКАЛАВЪР | Код на документа:УД/УПР-ФММ-КМЕ-Б-342 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННА Език: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.03/2020 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост**  **/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **70** | **35** | **70** |
| 1.1. Лекции | 42 | 21 | 42 |
| 1.2. Семинарни занятия | 28 | 14 | 28 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **80** | **115** | **80** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 40 | 58 | 40 |
| 2.2. Академични задания | 40 | 57 | 40 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 5 | 5 | 20 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 10 | 27 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 5 | 5 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 20 | 20 | 20 |
| **Всичко:** | **150** | **150** | **150** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Тежест на критерия** | | |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **60%** | **50%** | **25%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия   *(% от комплексната оценка)* | 20% | 20% | 0% |
| 1.2. Семестриални контролни  *(% от комплексната оценка)* | 20% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 20% | 30% | 25% |
| **2. Семестриален изпит**  *(% от комплексната оценка)*  *Форма на провеждане:*  *Писменият изпит се осъществява под формата на тест.* | **40%** | **50%** | **75%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

Основната цел на курса на обучение по дисциплината е обогатяване на знанията на студентите, чрез запознаване с проблематиката, свързана с управленската политика, която е предназначена да разкрие теоретико-методологическите проблеми основаващи се на общовалидните принципи и подходи изведени от науката за управление. Запознаване със същността на управленската политика, мениджърските стилове на работа, ролята на управленската политика при формирането на фирмената култура и т. н.

**2.2. Предварителни изисквания**

Преди стартиране на курса на обучение по дисциплината, студентите трябва да притежават знания и умения в областта на управлението и да са запознати с теоретичните постановки от учебни дисциплини, като: Основи на управлението.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

Усвояването на учебния материал ще стане на базата на въвеждащи и проблемни лекции, като основна форма на преподаването. Втора форма на аудиторна заетост са семинарните занятия, чиято цел е да се затвърдят и разширят получените знания от лекционните занятия, като основно вниманието ще бъде насочено към решаването на практически задачи, управленски игри, тестове, есета и др., с което в определена степен се постига доближаване до условията на стопанската практика. Важна форма при усвояването на преподавания материал ще има и извънаудиторната работа на студентите.

***2.3.2 Дистанционна форма***

Електронни казуси, online тестове, чат, форуми

**2.4. Очаквани резултати**

Усвояване на знания за теоретико-методологическите проблеми основаващи се на общовалидните принципи и подходи изведени от науката за управление. Познаване на същността на управленската политика, видовете мениджърските стилове на работа и тяхната роля при формирането на управленската политика, ролята на управленската политика при формирането на фирмената култура и т. н.

**III. разпространение на дисциплината**

Великотърновски университет "Св. св. Кирил и Методий";

Университет за национално и световно стопанство – София;

Софийски университет „Св. Климент Охридски“

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | | **Задочна форма на обучение** | | **Дистанционна форма на обучение** | |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Стратегически,тактически и операционни задачи при управлението на бизнеса** | 6 | 4 | 3 | 2 | 6 | 4 |
| *1. Стратегически,тактически и операционни задачи и цели на фирмата 2. Мисия на фирмата и целеполагане 3. Разработване на вътрешен регламент за функциониране на фирмата 4. Организация на вътрешния документооборот 5. Изграждане структурните подразделения на фирмата* |
| **Фирмена култура. Фирмена среда** | 6 | 4 | 2 | 2 | 6 | 4 |
| *1. Същност и характеристика на фирмената култура 2. Същност и характеристика на фирмената среда 3. Видове фирмени култури* |
| **Мотивационни проблеми в малките фирми** | 5 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 |
| *1. Роля на дребния бизнес и малките фирми при пазарна икономика 2. Кой прави бизнес у нас? 3. Къде се прави бизнес у нас?* |
| **Управление на конфликти в бизнеса** | 5 | 4 | 3 | 2 | 5 | 3 |
| *1. Характеристика на конфликтите 2. Предпоставки за конфликти 3. Видове конфликти* |
| **Обкръжаваща среда и фирмена сигурност** | 5 | 3 | 3 | 2 | 5 | 3 |
| *1. Съвременни условия за развитие на фирмената сигурност 2. Структура на фирмената сигурност 3. Взаимоотношения на сигурност между служителите на фирмата* |
| **Постигане на конкурентоспособност в малките и средни предприятия** | 5 | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 |
| *1. Същност и характеристика на конкурентоспособността 2. Основни начини за развитие на конкурентоспособността* |
| **Енергийна политика и устойчиво развитие** | 5 | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 |
| *1. Основания 2. Негативни тенденции и проблеми 3. Приоритети на националната енергийна политика* |
| **Устойчиво развитие и жизнена среда** | 5 | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 |
| *1. Основания 2. Тенденции и предизвикателства 3. Сценарии на пространствено развитие* |
| **Общо:** | **42** | **28** | **21** | **14** | **42** | **28** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование на**  **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** | |
| **Лекции** | **Семинарни**  **занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X |
| 2. Интернет | X | X |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
| 3.1 | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

**6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
| 1. Асенов, А., Фирмен мениджмънт, издателство “Абагар”. 2015. |
| 2. Асенов, А. Лидерство и ръководство. Свищов. Ценов. 2007. |
| 3. Асенов, А. Управление на продажбите, ЕВУИМ (EHSEM Publishing). 2017. |
| 4. Асенов, А., Дилков, Ц., Динков, М. Управленска диагностика, Фабер. 2017. |
| 5. Асенов, А., Дилков, Ц., Емилова, И. Теория на управлението, АИ Ценов. 2019. |
| 6. Асенов, А., Емилова, И., Стоянова, С., Динков, М. Международни екологични организации, АИ Ценов. 2015. |
| 7. Асенов, А., Стоянова, С. Лидерство и ръководство, Фабер. 2020. |
| 8. Асенов, А., Стоянова, С. Организационен мениджмънт, Фабер. 2019. |
| 9. Асенов, А., Стоянова, С. Организационно развитие, Фабер. 2019. |
| 10. Асенов, А., Стоянова, С. Управление на бизнеса, Фабер. 2020. |
| 11. Асенов, А. и други, Организационно поведение и реинженеринг. Учебно помагало, Абагар, В. Търново. 2011. |

**6.2. Допълнителна литература**

|  |
| --- |
| 1. Асенов, А. Ц. Дилков. Методи и стратегии за управление на фирмата. Свищов. Ценов. 2008. |

**6.3. Нормативни документи**



**6.4. Интернет ресурси**



Съставил/и/:

|  |
| --- |
| …………………………………  (доц. д-р Анатолий Асенов) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………  (доц. д-р Ирена Емилова) |  |