РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ “Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Факултет“МЕНИДЖМЪНТ И МАРКЕТИНГ” | Катедра “МЕНИДЖМЪНТ” |
|  |  |
| **Утвърждавам:** |  |
|  Декан: …...…………….............................(доц. д-р Ваня Григорова) | Приета от ФС, Протокол № 1 от 10.09.2020 г.Приета от КС, Протокол № 1 от 03.09.2020 г. |
| **УЧЕБНА ПРОГРАМА****на** |
| Учебна дисциплина“Организационно развитие” |
| **Код на дисциплината: ФММ-КМЕ-Б-325****Брой кредити по учебен план: (5)** |
| Образователно-квалификационна степен: БАКАЛАВЪР | Код на документа:УД/УПР-ФММ-КМЕ-Б-325 |
| Форма на обучение: РЕДОВНА/ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННАЕзик: БЪЛГАРСКИ | Версия:v.02/2020 |

**І. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО**

**Часове учебна заетост (семестър с продължителност 14 седмици)**

***Таблица № 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебна заетост****/аудиторна и извънаудиторна/** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Аудиторна заетост (АЗ)** | **56** | **28** | **56** |
| 1.1. Лекции | 28 | 14 | 28 |
| 1.2. Семинарни занятия | 28 | 14 | 28 |
| **2. Извънаудиторна заетост (ИАЗ)** | **69** | **97** | **69** |
| 2.1.Самостоятелна работа | 35 | 49 | 35 |
| 2.2. Академични задания | 34 | 48 | 34 |
| 2.2.1. Курсови разработки и проекти | 0 | 10 | 0 |
| 2.2.2. Есета/доклади | 10 | 10 | 0 |
| 2.2.3. Казуси и делови игри | 4 | 8 | 0 |
| 2.2.4. Онлайн тестови и изпитни модули | 20 | 20 | 34 |
| **Всичко:** | **125** | **125** | **125** |

**Схема за формиране на крайната оценка по дисциплина**

***Таблица № 2***

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий**  | **Тежест на критерия** |
| **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **1. Изпълнение на ангажименти през семестъра, в т.ч.:** | **50%** | **50%** | **50%** |
| * 1. Посещение на учебни занятия

*(% от комплексната оценка)* | 10% | 15% | 15% |
| 1.2. Семестриални контролни *(% от комплексната оценка)* | 20% | 0% | 0% |
| 1.3. Академични задания  *(% от комплексната оценка)* | 20% | 35% | 35% |
| **2. Семестриален изпит***(% от комплексната оценка)* *Форма на провеждане:**Изпитен тест.* | **50%** | **50%** | **50%** |
| **Общо за дисциплината** | **100%** | **100%** | **100%** |

**II. Анотация**

**2.1. Цел на курса**

В процеса на Организационно развитие протичат взаимодействия между отделните структурни звена в организацията. Настоящият курс има за цел да подготви мениджмънта теоретично за: 1. Диагностициране състоянието на организацията; 2. Установяване необходимост от промяна в организацията; 3.Систематизиране на дейности за постигане на планираните резултати.

**2.2. Предварителни изисквания**

Като наука за промяната на организацията от сегашно към бъдещо състояние, Организационното развитие се възприема като процес в развитието на структури, процеси и поведение. Предложеният курс изисква необходим минимум от знания по основни икономически и управленски дисциплини, като: „Основи на управлението”, „Икономикс”, „Организационно поведение”, „Управление на фирмата”.

**2.3. Използвани методи на преподаване**

***2.3.1 Редовна и задочна форма***

В процеса на обучение ролята на преподавателя ще се сведе до модератор и консултант. Заедно с традиционната лекция, ще се прилагат метод на проекти, ролеви игри, дискусия , казуси. Използването на интерактивни методи на преподаване, ще даде възможност за запомняне и практическо приложение на усвоеното.

***2.3.2 Дистанционна форма***

**2.4. Очаквани резултати**

След усвояване на предложения материал студентите ще се справят успешно със:

-планиране дейността на организацията;

-вземане на решения;

-установяване на проблемни и конфликтни ситуации в организацията;

**III. разпространение на дисциплината**

1. ИУ, Варна

2. НБУ, София

3. СУ „Кл. Охридски” София.

4. УНСС, София

**IV. Учебно съдържание**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ТемИ** | **Редовна форма на обучение** | **Задочна форма на обучение** | **Дистанционна форма на обучение** |
| **Л** | **У** | **Л** | **У** | **Л** | **У** |
| **Научни основи и концепция за организационното развитие** | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| *1. Научни основи на организационното развитие.2. Концепции за организационното развитие.* |
| **Дефиниция и етапи на организационното развитие** | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 |
| *1. Разделение на труда и специализация 2. Департаментизация и кооперация3. Връзка между частите и координация4. Обем на управляемостта и контрола5. Разпределение на правата и отговорностите6. Централизация и децентрализация7. Диференциация и интеграция* |
| **Управление на екипи - същност, изграждане и фактори за ефективност** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| *1. Същност на управлението на екипи.2. Необходими условия за осъществяване на управление на екипи.3 Ефективност на екипите.* |
| **Екипни модели и екипни роли в организацията** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Видове екипни модели.2. Екипни роли в организацията.* |
| **Техники и подходи за организационно развитие** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Същност на техниките за организационно развитие.2. Видове подходи за организационно развитие.* |
| **Управление на междугрупови отношения и конфликти в организацията** | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| *1. Разделение на труда и специализация 2. Департаментизация и кооперация3. Връзка между частите и координация4. Обем на управляемостта и контрола5. Разпределение на правата и отговорностите6. Централизация и децентрализация7. Диференциация и интеграция* |
| **Методи и модели за управление на конфликти** | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| *1. Характеристика на методите за управление на конфликти.2. Модели за управление на конфликти.* |
| **Ефективни и безопасни условия на труд в организацията** | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| *1 Нормативно регламентиране на ефективните и безопасни условия на труд в организацията.2. Изключения от нармативното регламентиране.* |
| **Иновативност и конкурентоспособност в организацията** | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 |
| *1. Иновативност в организацията - същност и характеристика.2. Области на конкурентоспособност в организацията.* |
| **Общо:** | **28** | **28** | **14** | **14** | **28** | **28** |

**V. ИЗПОЛЗВАНИ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование на** **Учебно-техническото средство** | **Използвани учебно-технически средства по вид на занятията** |
| **Лекции** | **Семинарни****занятия** |
| 1. Мултимедийни системи за презентиране | X | X  |
| 2. Интернет | X | X  |
| 3. Специализирани програмни продукти: |  |  |
|  3.1   | X | X |

**VI. ПреПОРЪЧИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ И НОРМАТИВНИ ИЗТОЧНИЦИ**

 **6.1. Основна литература**

|  |
| --- |
|  1. Асенов, А. Организационен мениджмънт и ефективност, 2014. |
|  2. Асенов, А. Управление на продажбите, ЕВУИМ (EHSEM Publishing). 2017. |
|  3. Асенов, А., Дилков, Ц., Динков, М. Управленска диагностика, Фабер. 2017. |
|  4. Асенов, А., Дилков, Ц., Емилова, И. Теория на управлението, АИ Ценов. 2019. |
|  5. Асенов, А., И. Емилова, Управление и поведение в организациите, В. Търново.2011. |
|  6. Асенов, А., Емилова, И., Стоянова, С., Динков, М. Международни екологични организации, АИ Ценов. 2015. |
|  7. Асенов, А., Стоянова, С. Лидерство и ръководство, Фабер. 2020. |
|  8. Асенов, А., Стоянова, С. Организационен мениджмънт, Фабер. 2019. |
|  9. Асенов, А., Стоянова, С. Организационно развитие, Фабер. 2019. |
|  10. Асенов, А., Стоянова, С. Управление на бизнеса, Фабер. 2020. |
|  11. Бодурова,П., Г.Желязкова. Организационно поведение, Варна, бър”. 2008. |
|  12. Владимирова, К. и др. Управление на човешките ресурси – Организационно развитие, София. 1998. |
|  13. Илиева, С. Организационно развитие, София, 2006. |
|  14. Пенчев, П. Организационно развитие, В. Търново. 2011. |
|  15. Сирашки, Хр. Управление на фирмата, Свищов, 2012. |

 **6.2. Допълнителна литература**

 **6.3. Нормативни документи**

|  |
| --- |
|  1. Закон за безопасни и здравословни условия на труда, Обн. ДВ. бр.124, 1997г., …., изм. и доп. ДВ. бр.79. |
|  2. Конституция на РБ. Обн. ДВ. бр.56, 1991г., … , изм. и доп. ДВ. бр.100. |
|  3. Кодекс на труда, Обн. ДВ. бр.26, 1986г., …, изм. ДВ. бр.59. |

 **6.4. Интернет ресурси**

Съставил/и/:

|  |
| --- |
|  …………………………………(доц. д-р Анатолий Асенов) |
|  …………………………………(доц. д-р Цветан Дилков) |

Ръководител катедра:

|  |  |
| --- | --- |
|  …………………………………(доц. д-р Ирена Емилова) |  |